Lean Six Sigma Black Belt (3ème niveau)

Durée: 3 Jours **Réf de cours: LSSBLB**

Résumé:

Après un bref rappel des concepts utilisés pendant la formation Green Belt, le cursus se poursuit par une appropriation en profondeur de la phase «Improve». Lors des précédentes sessions Yellow Belt et Green Belt, le stagiaire a pu appréhender et pratiquer toutes les étapes de la méthodologie DMAIC. La dernière difficulté que doit surmonter le Black Belt est la maîtrise des méthodes d'expérimentation et la conception des plans d'expérience factoriels complets et fractionnaires. Cette compétence ultime permet au Black Belt de maîtriser l'analyse des données du processus et d'atteindre l'objectif fixé dans le mandat de projet. Il est également capable de superviser les Green Belts dans leur travail de collecte des données et dans leur analyse.
Cette formation comporte de nombreux ateliers : des ateliers pratiques de manipulation des statistiques et des ateliers de mise en pratique des méthodologies Lean Six-Sigma.
Formation inscrite à l'inventaire de la CNCP, **éligible au Compte Personnel de Formation** (CPF), permettant de préparer la Certification Lean Six Sigma - Black Belt. Attention, différents Codes CPF existent selon le secteur métier de l'entreprise. Nous consulter.

Public visé:

Cette formation s'adresse aux techniciens, responsables de production, équipes qualité, responsables de processus, chefs de projets et consultants.

Objectifs:

- Connaître les différentes phases de la méthodologie : Define | Measure | Analyse | Improve | Control

Pré-requis:

Avoir suivi la formation Lean Six-Sigma Green Belt (LSSGRB) .

Test et certification

Passage de l'examen de certification Lean Six Sigma Black Belt lors de la dernière demie-journée.

En savoir plus sur les rôles et niveaux de certification dans la mise en oeuvre de Lean Six Sigma en entreprise.

Contenu:

Rappel rapide des phases précédentes

Define, Measure, Analyze

PHASE “IMPROVE”

Lors de cette phase, on recherche les solutions d’amélioration possibles en stimulant la créativité des équipes. La travail commence par une modélisation complète du processus et la réalisation de plans d’expérience pour la collecte de données fiables. On valide ensuite l’impact des solutions dégagées et on sélectionne celles qui auront le plus grand impact sur la variation du processus. Pour valider ce travail, un pilote est monté et toutes les mesures sont surveillées et analysées.

Méthodes d’expérimentation

- Etre capable de concevoir, conduire et analyser un plan d’expérience

Plans factoriels complets

- Comprendre comment créer un plan équilibré et orthogonal
- Expliquer comment déterminer et diagnostiquer les facteurs dans un plan d’expérience
- Créer un plan factoriel fractionnaire efficacement
- Analyser un modèle de plan factoriel avec aliases et interactions

Plans factoriels fractionnaires

- Expliquer pourquoi et comment utiliser un plan factoriel fractionnaire

- Expliquer comment déterminer et diagnostiquer les facteurs dans un plan d’expérience
- Créer un plan factoriel fractionnaire efficacement
- Analyser un modèle de plan factoriel avec aliases et interactions

- Expliquer comment déterminer et diagnostiquer les facteurs dans un plan d’expérience
- Créer un plan factoriel fractionnaire efficacement
- Analyser un modèle de plan factoriel avec aliases et interactions

Autre(s) Information(s):

Support de cours remis aux stagiaires

Plus d'informations:

Pour plus de renseignements ou pour vous inscrire, merci de nous contacter au 01 78 15 34 00

info@globalknowledge.fr

www.globalknowledge.fr

100, avenue Albert 1er - 92500 RUEIL-MALMAISON