

DIRIGIR EQUIPOS DE TRABAJO EN ENTORNOS VIRTUALES

Duración: 5 Días **Código del Curso: ADGD372PO**

Temario:

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE ÁMBITO ESTATAL, DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A LAS PERSONAS OCUPADAS

Esta formación está subvencionada al 100% por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE).

El programa de formación gratuita de SEPE es la herramienta perfecta para actualizarte, adquirir nuevas habilidades laborales, y adaptarte a los requerimientos actuales del mercado de trabajo.

Tienes disponibles cursos gratuitos en áreas como la programación, la seguridad informática, la nube, gestión de servicios IT, entre otros. **QUÉ INCLUYE?**

- El programa incluye sesiones de formación en diferentes tecnologías, la asistencia es totalmente gratuita, y el programa está dirigido prioritariamente a profesionales de diversos sectores de actividad.
- Las formaciones están dirigidas por un instructor experto en áreas como la programación, la seguridad informática, la nube, gestión de servicios IT, entre otras.

QUIÉNES PUEDEN ACCEDER A LA FORMACIÓN?

- Este programa es compatible para las empresas con el uso de otro tipo de fondos de ayuda para la formación, estatales o autonómicos (Fundae, subvenciones directas, etc)
- La formación es gratuita tanto para la empresa como para el empleado, sin entrar en conflicto con el programa de bonificación de Fundae.
- Este programa es de ámbito estatal y está destinado principalmente a profesionales en activo que desempeñen su labor en los siguientes sectores de actividad:
Servicios a las Empresas

Dirigido a:

GERENTES DE PROYECTO: Los gerentes de proyecto pueden beneficiarse de este curso para aprender a dirigir equipos virtuales de manera eficiente, coordinando las actividades de los miembros del equipo y garantizando el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

LÍDERES DE EQUIPO: Los líderes de equipo pueden aprovechar esta formación para desarrollar habilidades de liderazgo adaptadas a entornos virtuales, promoviendo la motivación, la comunicación efectiva y la cohesión del equipo a distancia.

ESPECIALISTAS EN RECURSOS HUMANOS: Los especialistas en recursos humanos pueden sacar provecho de este curso para entender las dinámicas de los equipos virtuales y desarrollar políticas y prácticas de gestión del talento adaptadas a este entorno laboral.

CONSULTORES DE ORGANIZACIÓN: Los consultores de organización pueden utilizar esta formación para asesorar a las empresas en la implementación de estructuras y procesos efectivos para dirigir equipos virtuales, mejorando así la eficiencia y el rendimiento organizacional.

SUPERVISORES DE DEPARTAMENTOS DE FORMACIÓN: Los supervisores de departamentos de formación pueden beneficiarse de este curso para diseñar programas de capacitación adaptados a equipos virtuales, garantizando el desarrollo profesional de los empleados en entornos remotos.

ANALISTAS DE TECNOLOGÍA: Los analistas de tecnología pueden aprovechar esta formación para evaluar y seleccionar herramientas tecnológicas adecuadas para la gestión de equipos virtuales, optimizando así los procesos de trabajo a distancia.

Objetivos:

- Identificar la diferencia de necesidades entre los miembros de un equipo presencial y los de un equipo virtual y aplicar los enfoques y técnicas necesarias para que un equipo virtual tenga éxito.
- **DESARROLLO DE HABILIDADES AVANZADAS:** Este curso ofrece a los empleados la oportunidad de adquirir habilidades técnicas y personales necesarias para liderar equipos en entornos virtuales, mejorando así su capacidad para colaborar eficazmente a distancia.
- **OPTIMIZACIÓN DE LA COMUNICACIÓN VIRTUAL:** Mejora la comunicación y la interacción en equipos virtuales, permitiendo establecer conexiones sólidas, fomentar la colaboración y resolver conflictos de manera eficiente.
- **ADAPTACIÓN A LA DINÁMICA DE TRABAJO REMOTO:**
- **FORTALECIMIENTO DE RELACIONES VIRTUALES:** Potencia la construcción de relaciones sólidas en entornos virtuales, promoviendo la confianza, el compromiso y el trabajo en equipo a pesar de la distancia física, lo que impacta positivamente en el rendimiento laboral.
- **INCREMENTO DE LA FLEXIBILIDAD ORGANIZATIVA:** Con la capacidad de dirigir equipos virtuales, los empleados pueden adaptarse más fácilmente a cambios en la estructura organizativa, como la incorporación de trabajadores remotos o la expansión a nuevos mercados globales.
- **IMPACTO DIRECTO EN EL ÉXITO DEL EQUIPO:** Al aplicar los conocimientos adquiridos en el curso, se logra potenciar el rendimiento y la cohesión del equipo virtual, garantizando el logro de objetivos y resultados exitosos en un entorno laboral cada vez más virtualizado.

Facilita la transición hacia entornos virtuales, brindando estrategias para gestionar equipos a distancia, mantener la motivación y alcanzar objetivos de manera efectiva.

Prerequisitos:

■ Para cada curso al que el alumno quiera asistir, recopilar y devolver al centro de formación la documentación que se le solicitará.

Atender al menos a un 75% de la extensión del curso para poder recibir el diploma de asistencia correspondiente.

Contar con las habilidades necesarias para utilizar la plataforma virtual WEBEX, que se emplea en la formación.

Contenido:

Módulo 1: Construir el Equipo

- Habilidades técnicas
- Matriz de reparto de responsabilidades.
- Funcionamiento del grupo de trabajo.
- Habilidades interpersonales.

- Habilidades personales.

Módulo 2: Dirigir Equipos Virtuales

- Tomar conciencia.
- Presencia social y calidad de la información.
- Terreno común.

- El éxito de los entornos virtuales de aprendizaje.

Módulo 3: La oficina virtual y las relaciones virtuales

- Ventajas.
- Retos.
- Herramientas útiles.

Más información:

Para más información o para reservar tu plaza llámanos al (34) 91 425 06 60

info.cursos@globalknowledge.es

www.globalknowledge.com/es-es/

Global Knowledge Network Spain, C/ Retama 7, 6ª planta, 28045 Madrid