

Coach.Coach.Coach. - Leading with Impact

Durée: 1 Jour **Réf de cours: 8623** **Méthodes d'apprentissage: Intra-entreprise & sur-mesure**

Résumé:

In this training course, you learn the basics of a good coaching session. Whether you're coaching a co-worker, an employee in your team, an entire team or using agile coaching, the mindset, the steps in the 'engagement process' and the techniques used are all the same, and will be taught during this training course.

Formation intra-entreprise

Cette formation est délivrable en session intra-entreprise, dans vos locaux ou dans les nôtres. Son contenu peut être adapté sur-mesure pour répondre aux besoins de vos collaborateurs. Contactez votre conseiller formation Global Knowledge ou adressez votre demande à info@globalknowledge.fr.

Public visé:

Leaders at all levels: vice presidents, directors, managers, supervisors, team leaders, peer coaches, project managers and anyone who wants to be more effective and creative as a leader and contributor

Objectifs pédagogiques:

- | | |
|--|---|
| ■ What You'll Learn: | ■ Check and challenge your/your employees' assumptions to overcome barriers and blind spots |
| ■ Understand your coaching capabilities through a coaching assessment | ■ |
| ■ | ■ Promote brainstorming to discover alternatives, new frames of reference, and ways forward |
| ■ What coaching is and is not | ■ |
| ■ | ■ Reframe problems to overcome old frames of reference and limiting beliefs |
| ■ Apply and practice the four-step Coaching Process (Initiate, Clarify, Explore, Act) in a real work situation | ■ |
| ■ | ■ Select alternatives for the way forward |
| ■ Create an environment of mutual respect and trust | ■ |
| ■ | ■ Overcome resistance to new ideas and stretch personal capabilities |
| ■ Use questioning techniques to better identify the coaching topic | ■ |
| ■ | ■ Contract a mutual agreement of accountability for the way forward |
| ■ Gain commitment from employees on the coaching topic | ■ |
| ■ | ■ Follow up effectively on progress toward the desired future |
| ■ Actively listen to solicit information and increase employee comfort | ■ |
| ■ | ■ Apply this practical learning in the workplace immediately |
| ■ Engage in non-judgmental questions with employees to open up | ■ |

Après cette formation, nous vous conseillons le(s) module(s) suivant(s):

- Leading with Impact Foundations Program
- Motivate for Full Engagement
- Fundamentals of Communication
- Delegate for Results
- Fundamentals of Feedback
- Align for Results

Autres moyens pédagogiques et de suivi:

- Compétence du formateur : Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées et ont au minimum cinq ans d'expérience d'animation. Nos équipes ont validé à la fois leurs connaissances techniques (certifications le cas échéant) ainsi que leur compétence pédagogique.
- Suivi d'exécution : Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est signée par tous les participants et le formateur.
- En fin de formation, le participant est invité à s'auto-évaluer sur l'atteinte des objectifs énoncés, et à répondre à un questionnaire de satisfaction qui sera ensuite étudié par nos équipes pédagogiques en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de nos prestations.

Délais d'inscription :

- Vous pouvez vous inscrire sur l'une de nos sessions planifiées en inter-entreprises jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation sous réserve de disponibilité de places et de labs le cas échéant.
- Votre place sera confirmée à la réception d'un devis ou "booking form" signé. Vous recevrez ensuite la convocation et les modalités d'accès en présentiel ou distanciel.
- Attention, si cette formation est éligible au Compte Personnel de Formation, vous devrez respecter un délai minimum et non négociable fixé à 11 jours ouvrés avant le début de la session pour vous inscrire via moncompteformation.gouv.fr.

Accueil des bénéficiaires :

- En cas de handicap : plus d'info sur globalknowledge.fr/handicap
- Le Règlement intérieur est disponible sur globalknowledge.fr/reglement