



DevOps Leader (DOI)

Durée: 2 Jours Réf de cours: DEVOPSL

Résumé:

Un leader DevOps est une personne tactique ou stratégique qui aide à concevoir, influencer, mettre en œuvre ou motiver la transformation culturelle qui s'avère être un facteur critique de succès dans l'adoption de DevOps. Cette personne comprend la dynamique humaine du changement culturel et est dotée de pratiques, de méthodes et d'outils pour engager les individus à travers le spectre DevOps. Cette formation certifiante (passage de l'examen inclus lors du dernier jour vise à apporter un ensemble d'idées, de techniques et d'approches novatrices propres à la démarche DevOps.

Public visé:

Cette formation s'adresse à toute personne impliquée dans les changements organisationnels et/ou culturels au sein d'une entreprise, comme par exemple responsables et décideurs IT, acteurs du changement, intégrateurs système, ou encore consultants DevOps.

Objectifs pédagogiques:

- Cette formation fournit aux participants la compréhension pratique de DevOps pour mener le changement culturel ou organisationnel, supports de référence et exercices à l'appui.
- Les candidats valident les connaissances et pratiques acquises en passant l'examen de certification DevOps Leader du DEVOPS Institute en fin de formation.

Test et certification

Le fait de passer avec succès l'examen permet d'obtenir le titre de certification DevOps Leader (DOL). La certification est régie et maintenue par le DevOps Institute; les examens sont délivrés par un partenaire d'examen global et indépendant.

Contenu:

Le Cercle d'or	Gestion des conflits	Métriques significatives
La culture organisationnelle et le changement organisationnel	Définition des boucles de rétroaction	Ressources pour DevOps
La loi de Conway et son influence sur DevOps et la pensée systémique	Création des environnements d'apprentissage	Démonstration du retour sur investissement DevOps (ROI)
Stratégies pour mener des transformations culturelles	Techniques pour éviter la fatigue du changement	Facteurs clés de succès
Évolution des silos en organisations planifiées et en équipe	Stratégies de communication et de collaboration	

Autres moyens pédagogiques et de suivi:

- Compétence du formateur : Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées et ont au minimum cinq ans d'expérience d'animation. Nos équipes ont validé à la fois leurs connaissances techniques (certifications le cas échéant) ainsi que leur compétence pédagogique.
- Evaluation : Chaque participant, à l'issue de la formation, répond à un questionnaire d'évaluation qui est ensuite étudié par nos équipes pédagogiques en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de nos prestations.
- Suivi d'exécution : Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est signée par tous les participants et le formateur.