



Développer son agilité managériale ou professionnelle

Durée: 2 Jours **Réf de cours: GKDAM**

Résumé:

Savoir évoluer dans un environnement complexe et changeant

Tout bouge, va de plus en plus vite ... Comment rester performant ? Il convient de prendre conscience que notre fonctionnement ne peut plus être le même et d'en découvrir un autre, plus réactif, plus en adéquation : l'agilité

De même, acquérir et mettre en place une méthode agile dans son service, sur son projet ... ne suffit pas, il convient de s'approprier une nouvelle posture. C'est ce que nous vous proposons à travers cette formation. Pas vraiment une formation au sens académique mais une formation collective pour construire votre agilité.

Public visé:

Manager tout niveau ou professionnel souhaitant trouver des solutions dans un environnement changeant et incertain.

Objectifs pédagogiques:

- Découvrir l'origine de l'agilité
 - S'approprier les caractéristiques de l'agilité pour :
 - - Une entreprise
 - - Un service
 - - Une équipe
 - - L'individu
 - Construire sa propre boîte à outils
 - Identifier les compétences clés de l'agilité
 - Construire son plan de développement personnel pour développer son agilité
-

Pré-requis:

Aucun.

Après cette formation, nous vous conseillons le(s) module(s) suivant(s):

- CR200F - Prévenir et gérer les conflits
 - DD200F - Déléguer et responsabiliser
 - GK2917 - Manager une Business Unit : MBA Bootcamp (35 Points PDU)
 - GKMGCG - Evoluer de manager à manager coach (21 Points PDU)
 - GKMG01 - Evaluer ses collaborateurs
 - GKMGGET - Développer les compétences de son équipe terrain
 - GKMGEC - Animer et mobiliser son équipe commerciale
-

Contenu:

Qu'est-ce que l'agilité ?

- Au départ un manifeste : 4 valeurs et 12 principes
- Surtout, un état d'esprit !

Pour donner quoi ?

- Différents exemples d'entreprise agile
- Différents retours d'expérience
- Une réponse au fonctionnement du monde actuel (volatile, incertain, complexe et ambiguë)
- Un nouveau souffle aux salariés

Concrètement ?

- Des outils
- De nouveaux paradigmes
- La confiance vs le doute
- L'autonomie vs le contrôle
- L'anticipation vs la réaction
- La coopération vs la compétition
- Les compétences à développer

Quel degré d'agilité ?

- Moi
- Mon équipe
- Mon service
- Mon entreprise

Et globalement dans mon métier ?

- QQQQCP
- Ma boîte à outils
- Mon plan d'action

Méthodes pédagogiques :

Envoi d'un diagnostic en amont de la formation

Pédagogie active et ludique : exercices de découverte, autodiagnostic, vidéo ...

80% pratique et 20% de théorie

PAIP-Plan d'Action Individuel de Progression

Suivi électronique après la formation

Un support de cours sera remis aux stagiaires

Autres moyens pédagogiques et de suivi:

- Compétence du formateur : Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées et ont au minimum cinq ans d'expérience d'animation. Nos équipes ont validé à la fois leurs connaissances techniques (certifications le cas échéant) ainsi que leur compétence pédagogique.
- Suivi d'exécution : Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est signée par tous les participants et le formateur.
- Modalités d'évaluation : le participant est invité à s'auto-évaluer par rapport aux objectifs énoncés.
- Chaque participant, à l'issue de la formation, répond à un questionnaire de satisfaction qui est ensuite étudié par nos équipes pédagogiques en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de nos prestations.

Délais d'inscription :

- Vous pouvez vous inscrire sur l'une de nos sessions planifiées en inter-entreprises jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation sous réserve de disponibilité de places et de labs le cas échéant.
- Votre place sera confirmée à la réception d'un devis ou "booking form" signé. Vous recevrez ensuite la convocation et les modalités d'accès en présentiel ou distanciel.
- Attention, si vous utilisez votre Compte Personnel de Formation pour financer votre inscription, vous devrez respecter un délai minimum et non négociable fixé à 11 jours ouvrés.