

Lean Management Green Belt - 2ème partie

Durée: 3 Jours **Réf de cours: LMGB2** **Version: 2** **Méthodes d'apprentissage: Intra-entreprise & sur-mesure**

Résumé:

Cette formation permet aux participants de conduire vers l'excellence opérationnelle une entreprise en pilotant sa transformation organisationnelle grâce aux savoir-faire et savoir-être de la méthodologie et aux outils du Lean Management. Les participants passeront l'examen de certification Lean Management Green Belt du PECB.

Notez que ce parcours de formation est composé de deux modules de 5 et 2 jours (Tronc commun et partie 2), et inclut un voucher pour le passage de la certification à la date et l'heure de votre choix surveillé par un proctor de PECB

Public visé:

Toute personne intéressée par la démarche d'amélioration continue Lean, et qui souhaite acquérir les compétences suivantes : Capacité à prendre du recul par rapport à son travail quotidien et à obtenir une vision globale d'un enjeu, d'une situation, Maîtrise des 9 initiatives de résolution de problème, Compréhension de l'organigramme de l'Amélioration Continue (les Acteurs du changement). Compréhension de ce qu'est la performance au sens de l'Excellence Opérationnelle et comment l'atteindre.

Objectifs pédagogiques:

- A l'issue de la formation, les participants seront capables de :
 - Maîtriser les outils et méthodes du Lean Management
- Animer un chantier Kaizen (atelier simple)
 - Manager les équipes terrain

Pré-requis:

Avoir suivi obligatoirement le module Les essentiels du Lean Management (LMGB1)

- LMGB1 - Les essentiels du Lean Management

Test et certification

Une certification clôture le programme Lean Management Green Belt, à l'issue du parcours de formation intégral (modules 1ère et 2ème partie). L'examen, en français, est certifié par PECB, reconnu à l'international par l'ANSI (American National Standard Institute).

Après cette formation, nous vous conseillons le(s) module(s) suivant(s):

Une fois certifiés Lean Management Green Belt, les professionnels pourront suivre un module "bridge" pour passer le niveau Black Belt. (Réf.LMBBR).

- LMBBRG - Lean Management Bridge : de Green vers Black Belt

Contenu:

ATELIER RESOLUTION DE PROBLEMES SIMPLES

- Identifier des Quick Win (ou Gains Rapides)
- Ancrer des solutions grâce au PDCA (ou roue de Deming) et instaurer des standards
- Prendre des décisions rapides avec l'aide du Pareto (loi des 80/20)
- Découvrir et pratiquer en atelier la méthode de résolution de problèmes A3
- Utiliser le QQOQCCP pour établir un plan d'action
- Animer un chantier Kaizen
- Découvrir le SMED appliqué aux Services
- Réduire la variabilité d'un processus
- Développer le Trystorming dans son équipe
- Faire une analyse de risques (AMDEC)
- Mettre en place un Kanban
- Implémenter les Poke-Yoke

DEVELOPPER SON PLAN DE PROGRES

- Atelier création de la matrice Hoshin Kanri (en lien avec la journée 3, Indicateurs et tableaux de bord).
- Définir les objectifs opérationnels en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise (la matrice Hoshin Kanri)
- Développer ton tableau de bord prospectif
- Alimenter et animer un tableau de bord efficace
- Réussir une bonne communication du tableau de bord et des indicateurs
- Utiliser dans ses tableaux de bord les principes du Management Visuel
- Utiliser les indicateurs et tableaux de bord comme outils de pilotage et d'aide à la décision
- Lancer des chantiers Kaizen et des animer des chantiers de transformation Lean
- Etablir une grille de maturité de la performance
- Auditer les chantiers d'Amélioration Continue (kamishibai).

Méthodes pédagogiques :

Pédagogie interactive. Jeu des « questions – réponses » avec le formateur

Formation progressive avec des cas pratiques : Lean Services et Lean Ingénierie dont un cas pratique de la méthode Agile en IT, dans le cadre d'un projet simple

Etude de cas : une étude de cas qui sert de fil conducteur à cette formation. Les stagiaires travailleront sur l'étude de cas tout au long de la formation

Application de la méthode inductive : le stagiaire avec l'aide du formateur, observe, contextualise, conceptualise, recontextualise

Application de la méthode déductive pour exposer des généralités, principes et concepts. Puis application et validation

Autres moyens pédagogiques et de suivi:

- Compétence du formateur : Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées et ont au minimum cinq ans d'expérience d'animation. Nos équipes ont validé à la fois leurs connaissances techniques (certifications le cas échéant) ainsi que leur compétence pédagogique.
- Suivi d'exécution : Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est signée par tous les participants et le formateur.
- Modalités d'évaluation : le participant est invité à s'auto-évaluer par rapport aux objectifs énoncés.
- Chaque participant, à l'issue de la formation, répond à un questionnaire de satisfaction qui est ensuite étudié par nos équipes pédagogiques en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de nos prestations.

Délais d'inscription :

- Vous pouvez vous inscrire sur l'une de nos sessions planifiées en inter-entreprises jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation sous réserve de disponibilité de places et de labs le cas échéant.
- Votre place sera confirmée à la réception d'un devis ou "booking form" signé. Vous recevrez ensuite la convocation et les modalités d'accès en présentiel ou distanciel.
- Attention, si vous utilisez votre Compte Personnel de Formation pour financer votre inscription, vous devrez respecter un délai minimum et non négociable fixé à 11 jours ouvrés.