

Lean Six Sigma Green Belt (2ème niveau)

Durée: 4 Jours Réf de cours: LSSGRB Version: 2

Résumé:

Cette formation permet aux participants d'acquérir les compétences et connaissances nécessaires pour remplir correctement leurs rôles de Green Belt. En effet, cette formation présente la philosophie, la démarche ainsi que les outils de la méthodologie « Lean Six Sigma » qui relèvent des compétences qu'exigent de lui d'une part la norme AFNOR NF X06-091 et l'ANSI d'autre part. La formation se concentre sur l'amélioration des processus du projet Lean Six Sigma grâce à l'analyse des données, la planification expérimentale et les contrôles Lean et Six Sigma. Par ailleurs, cette formation offre une vision pratique et opérationnelle du projet Lean Six Sigma grâce à des exemples, des exercices ainsi qu'à une étude de cas qui servira de fil conducteur tout au long de la formation et dont le scénario est présenté sur la plateforme LMS de Global Knowledge. Cette formation est suivie d'une journée de préparation au passage de l'examen de certification de l'IASSC Lean Six Sigma Green Belt sous la référence LSSGT.

Public visé:

Cette formation s'adresse à toute personne impliquée dans le projet soit en tant que travailleur du processus, soit en tant que cadre impliqué dans l'application du Lean Six Sigma dans l'entreprise et qui a besoin d'avoir une vision globale de la méthodologie. D'après par la norme NF ISO 13053-01 et l'ANSI (American National Standards Institute), le rôle du Green Belt dans un projet d'amélioration Lean Six Sigma relève de son domaine de compétence habituel et concerne son champ d'activité et d'exploitation. Pour ce faire, le Green Belt : travaille avec les cadres locaux afin d'identifier et de quantifier les opportunités d'amélioration dans l'environnement local; travaille sous la direction d'un Black belt dans le cadre d'un projet Six Sigma plus large; mène un projet Six Sigma moins important sous la direction d'un Black belt; et dirige, le cas échéant, les opérateurs de processus (Yellow belts) sur les méthodes et activités d'amélioration du processus.

Objectifs pédagogiques:

- A l'issue de la formation, les participants seront capables de :
 - Décrire les étapes d'analyse du DMAIC
 - Décrire les étapes d'amélioration du DMAIC
- Identifier les étapes du contrôle du DMAIC
- Le contenu de la formation a été conçu en fonction des compétences du Green Belt exigées par la norme ISO 13053-01 et l'IASSC (International Association For Six Sigma Certification membre de l' ANSI). Les objectifs pédagogiques s'inspirent directement de ces 2 références.

Pré-requis:

Avoir suivi la formation LSSYEB, afin de posséder les connaissances correspondant aux principes du Lean Six Sigma du niveau Yellow Belt, selon les référentiels de l'IASSC ou de l'ASQ. Questionnaire d'évaluation des pré-requis disponible sur demande.

Test et certification

A l'issue de cette formation, les participants recevront un voucher et le processus détaillé pour programmer leur examen avec PeopleCert à la date et l'heure de leur choix grâce à la formule Online Proctoring. Le voucher a une durée de validité de 1 an.

Aux candidats à la certification Lean Six Sigma Green Belt, nous proposons une journée de préparation et le passage de l'examen de certification IASSC sous la référence LSSGT.

Après cette formation, nous vous conseillons le(s) module(s) suivant(s):

Les candidats souhaitant passer l'examen de certification Lean Six Sigma Green Belt sont invités à suivre la journée de préparation et passage complémentaire sous la réf. LSSGT.

Ensuite, les participants ont la possibilité d'aller plus loin dans leur rôle et viser la certification Lean Six Sigma Black Belt.

Contenu:

ETAPE ANALYSE du DMAIC	ETAPE AMELIORATION du DMAIC	Le contrôle Lean et révention des défauts
Comprendre les données - Statistiques descriptives - Graphes descriptifs - Introduction à l'Analyse Statistique - Comprendre la Distribution des données - Répartition des données des variables qualitatives - Répartition des données des variables quantitatives Exploration des liens entre les variables X et Y du projet Analyse statistique des liens entre les variables X et Y du projet - Inférence Statistique - Relations entre variables qualitatives - Relations entre variables qualitative et quantitative - Relations entre 2 variables quantitatives : Régression linéaire Simple	Génération de solutions - Déballage d'idées - Vote pondéré (Matrice de Pugh) Recherche d'une solution à l'aide de la planification expérimentale - Introduction - Les démarches expérimentales - La méthode Steepest Ascent - Plan Factoriel Complet - Introduction aux Plans fractionnaires - Introduction aux plans de criblage : plans de Taguchi et Plackett Burman - Introduction au Plan de surface de réponse ETAPE CONTROLE du DMAIC	Le contrôle Lean et révention des défauts - L'entreprise Lean - Le gaspillage - Les 5 S - Visual Factory - La Standardisation - Kaizen - Kanban Prévention des défauts - Automation du Process - Interruption du Process : Jidohka et Andon - Poka-Yoke (Détrompeur) Maîtrise statistique des Procédés - Le principe des cartes de contrôle - Comment repérer les anomalies et dérives du processus sur une carte de contrôle - Carte de contrôle par variable - La carte de Précontrol - Carte de contrôle par attribut Plan d'échantillonnage pour les cartes de contrôle : fréquence et taille d'échantillon

Méthodes pédagogiques :

Matériel pédagogique de cours Pédagogie interactive. Jeu des « questions – réponses » avec le formateur Formation progressive avec des cas pratiques, adaptés à l'environnement des stagiaires Etude de cas : une étude de cas qui sert de fil conducteur à cette formation. Les stagiaires travailleront sur l'étude de cas tout au long de la formation Application de la méthode inductive : le stagiaire avec l'aide du formateur, observe, contextualise, conceptualise Application de la méthode déductive pour exposer des généralités, principes et concepts. Puis application et validation

Support de cours papier en français

Autres moyens pédagogiques et de suivi:

- Compétence du formateur : Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées et ont au minimum cinq ans d'expérience d'animation. Nos équipes ont validé à la fois leurs connaissances techniques (certifications le cas échéant) ainsi que leur compétence pédagogique.
- Suivi d'exécution : Une feuille d'emargement par demi-journée de présence est signée par tous les participants et le formateur.
- Modalités d'évaluation : le participant est invité à s'auto-évaluer par rapport aux objectifs énoncés.
- Chaque participant, à l'issue de la formation, répond à un questionnaire de satisfaction qui est ensuite étudié par nos équipes pédagogiques en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de nos prestations.

Délais d'inscription :

- Vous pouvez vous inscrire sur l'une de nos sessions planifiées en inter-entreprises jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation sous réserve de disponibilité de places et de labs le cas échéant.
- Votre place sera confirmée à la réception d'un devis ou ""booking form"" signé. Vous recevrez ensuite la convocation et les modalités d'accès en présentiel ou distanciel.
- Attention, si vous utilisez votre Compte Personnel de Formation pour financer votre inscription, vous devrez respecter un délai minimum et