



## Manager à distance

**Durée: 2 Jours**    **Réf de cours: LVT200F**

---

### Résumé:

Aujourd'hui, nombre d'outils nous offrent la possibilité de communiquer à distance.

Une opportunité, pour l'entreprise et ses collaborateurs. Toutefois, cette distance modifie les relations, les rapports et le fonctionnement des équipes. Le manager se trouve confronté à définir de nouveaux paradigmes. Cette formation donne des réponses et permet au manager de découvrir les leviers et les bonnes pratiques du management à distance.

---

### Public visé:

Manager et chef de projet encadrant une équipe à distance

---

### Objectifs pédagogiques:

- Intégrer les changements nécessaires au management à distance.
  - Mesurer mes compétences et la capacité de mon équipe au travail à distance.
  - Construire mon propre plan d'action.
- 

### Pré-requis:

Maîtriser les fondamentaux du management et de la communication

---

### Après cette formation, nous vous conseillons le(s) module(s) suivant(s):

- GKMGLE - Les outils RH du manager
  - GKMGLE1 - Motivez vos équipes (21 Points PDUs)
  - GKMP - Les techniques essentielles du Manager de proximité
  - MM200F - Réussir vos réunions
-

## Contenu:

### Manager à distance : Découvrir

- Que veut dire distance ? espace, temps, culture ? Quelles configurations géographiques des équipes à distance ? Quels effets sur le management ? Quel nouveau périmètre d'action pour le manager ? Quel nouveau paradigme managérial ? Quelle assise de l'autorité et quelles compétences-clés ?
- Moi et le management à distance ? Mes atouts ?
- Mon équipe et le management à distance ? Est-elle prête ?

### Manager à distance : méthodologie et accompagnement

### Trois temps :

- Créer une équipe à distance

- Construire une organisation fluide.

- - Produire collectivement.
- Tableau de bord et résultats de l'équipe.
- Lien, présence et dimension relationnelle dans le temps.

Manager à distance : piloter avec un tableau de bord spécifique

- Revoir ses habitudes et découvrir les bonnes pratiques
- Construire son propre tableau de bord au regard des spécificités de son organisation, de son équipe et des résultats attendus

Manager à distance : gérer les situations difficiles

- Entretien de recadrage à distance
- Conflit entre les membres de l'équipe
- Les situations difficiles des participants

Repérer ses points forts et ses points d'efforts.

## Méthodes pédagogiques :

Pédagogie interactive : simulations de situations à distance et travaux en sous-groupes Pédagogie ludique basée sur le jeu "Synergo". Diagnostics de mesure (compétences clefs, autorité ...) Outil pour élaborer son plan d'action (PAIP).

## Autres moyens pédagogiques et de suivi:

- Compétence du formateur : Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées et ont au minimum cinq ans d'expérience d'animation. Nos équipes ont validé à la fois leurs connaissances techniques (certifications le cas échéant) ainsi que leur compétence pédagogique.
- Suivi d'exécution : Une feuille d'embarquement par demi-journée de présence est signée par tous les participants et le formateur.
- Modalités d'évaluation : le participant est invité à s'auto-évaluer par rapport aux objectifs énoncés.
- Chaque participant, à l'issue de la formation, répond à un questionnaire de satisfaction qui est ensuite étudié par nos équipes pédagogiques en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de nos prestations.

### Délais d'inscription :

- Vous pouvez vous inscrire sur l'une de nos sessions planifiées en inter-entreprises jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation sous réserve de disponibilité de places et de labs le cas échéant.
- Votre place sera confirmée à la réception d'un devis ou ""booking form"" signé. Vous recevrez ensuite la convocation et les modalités d'accès en présentiel ou distanciel.
- Attention, si vous utilisez votre Compte Personnel de Formation pour financer votre inscription, vous devrez respecter un délai minimum et non négociable fixé à 11 jours ouvrés.