SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience Academy

Durée: 10 Jours **Réf de cours: THR83**

Résumé:

Ce cours est délivré par la conjonction d'activités d'auto- formation accessibles sur le SAP Learning HUB, d'exercices pratiques sur une instance de formation SAP SuccessFactors ainsi que d'une participation active lors de réunions virtuelles quotidiennes en SAP Live Class. Avec les formations virtuelles SAP SuccessFactros, les stagiaires peuvent suivre les cours à distance, sans avoir à se déplacer jusqu'au centre de formation. L'environnement offre la possibilité aux formateurs et aux participants d'interagir au moyen de technologies et d'outils de communication, reproduisant ainsi le cadre d'une formation en présentiel. La formation virtuelle est mise en œuvre au moyen d'un logiciel de vidéo conférence. Les stagiaires doivent être équipés d'un ordinateur et d'un casque-micro pour suivre la classe virtuelle dans les meilleures conditions. Les systèmes de formation pour pratiquer les exercices sont également accessibles à distance sur une instance SAP SuccessFactors. Avant le démarrage de la formation, le participant devra effectuer des tests de prérequis techniques pour vérifier la compatibilité de son matériel. Les supports de formation et e-Learnings sont accessibles via internet dans le cadre d'un abonnement au SAP Learning Hub, plate-forme en ligne de SAP Education donnant accès au matériel de cours et à un forum de discussion (SAP Jam et SAP Learning Room). Les e-Learnings sont constitués de slides avec commentaires enregistrés et d'exercices pratiques sous forme de démonstrations simulées dans le logiciel. Le participants doit prendre connaissance de tous les supports de cours et compléter les activités prévues : participation aux réunions virtuelles, configuration de l'instance de formation et évaluation finale. En dehors des cours, le participant pourra interagir avec les autres participants, ainsi qu'avec son instructeur par l'intermédiaire d'un groupe SAP Jam dédié. Les formateurs sont des consultants experts du module SAP étudié avec de nombreuses années d'expérience sur la solution SAP.
Remarques:
- Le support de cours est en langue anglaise.
- L'inscription à la formation doit se faire 5 jours ouvrés avant le démarrage du cours.
- Seuls les consultants partenaires SAP pourront disposer de droits d'accès à Provisionning après avoir obtenu la certification. Les clients et consultants indépendants, même certifiés, ne pourront obtenir ces droits d'accès. Il n'y a pas d'exception à cette politique d'accès.

Public visé:

- Consultants chargés de la mise en œuvre du module Recruiting SAP SuccessFactors
- partenaires et équipes support. Ce cours n'est pas adapté aux clients, il est à destination des partenaires d'implémentation de la solution.

Objectifs pédagogiques:

- A la fin de ce cours, les participants seront en mesure de :
- Décrire le module Recrutement de SAP SuccessFactors, lister les tendances dans le domaine du recrutement, préparer Provisioning et le Centre d'administration, identifier les ressources pour configurer le module recrutement de SAP SuccessFactors
- Lister les statuts des candidats et créer une base de statut
- Créer un rôle administrateur et les groupes pour les permissions liées au recrutement
- Créer et modifier un modèle de demande d'ouverture de poste et attribuer les permissions nécessaires, configurer les permissions pour les champs et les boutons d'une demande d'ouverture de poste et ajouter des filtres utilisés pour la recherche de poste. Décrire et configurer un en-tête et un pied de page des demandes d'ouverture de poste
- Ajouter des champs standards et personnalisés aux demandes d'ouverture de poste, importer, créer et modifier les listes de choix, décrire et configurer les listes de choix cascadées
- Décrire le modèle de profil du candidat, savoir l'importer, l'exporter et le tester. Expliquer les capacités de synchronisation. Ajouter des champs spécifiques aux pays qu'ils soient standard
- Planifier les entretiens, publier les notes et les commentaires suite aux entretiens
- Configurer un modèle d'approbation d'offre, expliquer le processus d'approbation
- Créer et envoyer une lettre d'offre
- Identifier les modèles de notification liés aux recrutements, déclencher les notifications automatiques, configurer des emails ad hoc, activer les notifications SMS
- Activer la fonctionnalité pour les agences, créer une agence et ajouter des utilisateurs, poster une demande d'ouverture de poste pour une agence
- Activer la recommandation des employés
- Expliquer la protection des données et la confidentialité
- Activer et configurer le recrutement en équipe
- Décrire OData APIs et les services intelligents pour le recrutement, décrire les objets génériques ou de fondation et ajouter des champs liés à un de ces objets dans une demande d'ouverture de poste ou dans l'approbation d'une offre. Décrire l'utilisation de règles

ou personnalisés. Créer un portail de carrière externe et un microsite

- Poster un emploi de façon interne ou externe et activer la publication de poste privée. Utiliser la fonctionnalité LinkedIn
- Ajouter des questions pour présélectionner les candidats, importer des bibliothèques de questions et configurer les champs des questions, ajouter des compétences à une demande d'ouverture de poste, gérer les familles de rôles

Pré-requis:

Recommended:

- HRSF1 – SAP SuccessFactors Overview

Essential:

- THR80 - SAP SuccessFactors Platform Introduction Academy

Contenu:

- Identification des différentes zones de configuration pour une implémentation du module de Recrutement
- Mise en œuvre du module de Recrutement en utilisant les configurations adéquates sous Provisioning
- Modification des fonctionnalités du système en utilisant les Outils d'Administration et formation du client à prendre en charge cette partie du produit
- Création des demandes d'ouverture de poste, des candidatures, des profils candidats et des formulaires d'offre en XML en adéquation avec les demandes client
- Pour terminer ce cours, le stagiaire devra réaliser une étude de cas basée sur des demandes de clients

Méthodes pédagogiques :

Cours basés sur les versions des logiciels:
SAP SuccessFactors HCM Suite

Autres moyens pédagogiques et de suivi:

• Compétence du formateur : Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées et ont au minimum cinq ans d'expérience d'animation. Nos équipes ont validé à la fois leurs connaissances techniques (certifications le cas échéant) ainsi que leur compétence pédagogique.
• Suivi d'exécution : Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est signée par tous les participants et le formateur.
• En fin de formation, le participant est invité à s'auto-évaluer sur l'atteinte des objectifs énoncés, et à répondre à un questionnaire de satisfaction qui sera ensuite étudié par nos équipes pédagogiques en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de nos prestations.

Délais d'inscription :

• Vous pouvez vous inscrire sur l'une de nos sessions planifiées en inter-entreprises jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation sous réserve de disponibilité de places et de labs le cas échéant.
• Votre place sera confirmée à la réception d'un devis ou """"booking form""""" signé. Vous recevrez ensuite la convocation et les modalités d'accès en présentiel ou distanciel.
• Attention, si cette formation est éligible au Compte Personnel de Formation, vous devrez respecter un délai minimum et non négociable fixé à 11 jours ouvrés avant le début de la session pour vous inscrire via moncompteformation.gouv.fr.

Accueil des bénéficiaires :

• En cas de handicap : plus d'info sur globalknowledge.fr/handicap
• Le Règlement intérieur est disponible sur globalknowledge.fr/reglement