

Red Hat : Pratiques Open Source pour l'adoption de DevOps (TL250)

Durée: 3 Jours Réf de cours: TL250 Méthodes d'apprentissage: Intra-entreprise & sur-mesure

Résumé:

Découvrez des pratiques Open Source qui vous aideront à modifier progressivement vos processus afin de faciliter votre passage au DevOps.

Les entreprises qui entament une transformation grâce au DevOps ont besoin d'un ensemble d'outils éprouvés et diversifiés pour mener à bien des projets pluridisciplinaires. À l'aide d'un ensemble de pratiques bien définies et préalablement testées par Red Hat, les équipes pourront repenser leur approche du développement de projets et de produits, et réduire le délai de mise en oeuvre tout en introduisant des workflows conçus pour permettre une intégration et une distribution continues.

Ce cours a pour but d'aider les participants lors des phases de découverte, de planification et de distribution de projets où une transformation basée sur le modèle DevOps est souhaitée.

À la fin de ce cours, vous disposerez d'un éventail de pratiques et pourrez repenser votre approche des projets d'équipes pluridisciplinaires, vous serez capable d'utiliser les principes DevOps pour mettre en oeuvre des changements de manière progressive lors des phases de découverte et de planification.

Note: A partir de janvier 2026, ce cours n'existe qu'en présentiel (en classe) s'il est programmé ou sous forme de cours privé intra-entreprise. Vous pouvez accéder au contenu de ce cours en e-learning en faisant l'acquisition d'une souscription RedHat RHLS Standard (accès à l'intégralité de l'offre RedHat E-learning). Nous contacter.

Mis à jour 21/01/2026

Formation intra-entreprise

Cette formation est délivrable en session intra-entreprise, dans vos locaux ou dans les nôtres. Son contenu peut être adapté sur-mesure pour répondre aux besoins de vos collaborateurs. Contactez votre conseiller formation Global Knowledge ou adressez votre demande à info@globalknowledge.fr.

Public visé:

Chefs de projet, coachs Agile, Scrum Masters : les personnes qui aident à planifier et exécuter les projets et qui souhaitent adapter leur approche afin d'amener progressivement l'entreprise vers un modèle DevOps Administrateurs système, ingénieurs de la fiabilité des sites, développeurs d'applications : les membres de l'équipe technique participant aux phases de découverte, de planification et d'exécution pourront réaliser ces tâches plus rapidement et avec plus de précision Responsables, propriétaires de produits, parties prenantes clés : les personnes qui sont intéressées par la réussite d'un projet, qui le supervisent et qui définissent les objectifs et le but du projet pourront avoir une meilleure compréhension du processus et s'assurer que leurs exigences seront prises en compte

Objectifs pédagogiques:

- A l'issue de la formation, les participants seront capables de :
- Comprendre les pratiques de découverte qui permettent d'améliorer les décisions stratégiques concernant les projets
- Utiliser les pratiques de distribution qui aident à gagner en efficacité et rapidité pour mener à bien des projets et en tirer des enseignements
- Pratiquer la mise en oeuvre des solutions qui aident à hiérarchiser et organiser les tâches pour les accomplir de manière logique
- Utiliser les pratiques d'équipe et concepts techniques fondamentaux qui favorisent la collaboration et la communication au sein d'une équipe
- Gérer la prise en charge des méthodes de distribution DevOps avec la visualisation du travail et la collaboration à distance

Pré-requis:

Aucun

Test et certification

■

Après cette formation, nous vous conseillons le(s) module(s) suivant(s):

- Pipelines et processus DevOps Red Hat : CI/CD avec Jenkins, Git et développement par les tests (DO400)
- Culture et pratiques DevOps (TL500)

Contenu:

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">■ Présentation de la culture et des pratiques DevOps■ Présentation de l'Open Practice Library■ Présentation de l'Open Practice Library (quiz)■ Visualisation du travail■ Visualisation du travail (quiz)■ Aide à la mise en place de pratiques avec les équipes■ Aide à la mise en place de pratiques avec les équipes (quiz)■ Renforcement de la culture et de la collaboration■ Cohésion d'équipe et activités de présentation■ Cohésion d'équipe et activités de présentation (quiz)■ Contrats sociaux■ Contrats sociaux (quiz)■ Exécution de rétrospectives■ Exécution de rétrospectives (quiz) | <ul style="list-style-type: none">■ Établissement de pratiques techniques fondamentales■ Intégration et distribution continues■ Intégration et distribution continues (quiz)■ Approche « Everything as code »■ Approche « Everything as code » (quiz)■ Automatisation de la sécurité■ Automatisation de la sécurité (quiz)■ Approche globale■ Approche globale (quiz)■ Alignement des équipes grâce aux pratiques de découverte■ Carte de processus basée sur des indicateurs de mesure■ Carte de processus basée sur des indicateurs de mesure (quiz)■ Objectifs ciblés■ Objectifs ciblés (quiz) | <ul style="list-style-type: none">■ Indicateurs de priorité■ Indicateurs de priorité (quiz)■ Définition du cap à suivre avec les pratiques « Options-pivot »■ Hiérarchisation des efforts à fournir et des effets■ Hiérarchisation des efforts à fournir et des effets (quiz)■ Découpage de valeur■ Découpage de valeur (quiz)■ Création de valeur grâce aux méthodes agiles■ Réunions Agile■ Réunions Agile (quiz)■ Kanban■ Kanban (quiz) |
|--|--|---|

Méthodes pédagogiques :

Un support de cours officiel sera fourni aux participants.

Autres moyens pédagogiques et de suivi:

- Compétence du formateur : Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées et ont au minimum cinq ans d'expérience d'animation. Nos équipes ont validé à la fois leurs connaissances techniques (certifications le cas échéant) ainsi que leur compétence pédagogique.
- Suivi d'exécution : Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est signée par tous les participants et le formateur.
- En fin de formation, le participant est invité à s'auto-évaluer sur l'atteinte des objectifs énoncés, et à répondre à un questionnaire de satisfaction qui sera ensuite étudié par nos équipes pédagogiques en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de nos prestations.

Délais d'inscription :

- Vous pouvez vous inscrire sur l'une de nos sessions planifiées en inter-entreprises jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation sous réserve de disponibilité de places et de labs le cas échéant.
- Votre place sera confirmée à la réception d'un devis ou ""booking form"" signé. Vous recevrez ensuite la convocation et les modalités d'accès en présentiel ou distanciel.
- Attention, si cette formation est éligible au Compte Personnel de Formation, vous devrez respecter un délai minimum et non négociable fixé à 11 jours ouvrés avant le début de la session pour vous inscrire via moncompteformation.gouv.fr.

Accueil des bénéficiaires :

- En cas de handicap : plus d'info sur globalknowledge.fr/handicap
- Le Règlement intérieur est disponible sur globalknowledge.fr/reglement