

Red Hat : Création d'équipes performantes avec DevOps (TL300)

Durée: 3 Jours Réf de cours: TL300

Résumé:

Comprendre les principes fondamentaux de DevOps et comment les appliquer au sein de ses équipes.

L'atelier Création d'équipes performantes avec DevOps (TL300) est une expérience immersive de trois jours conçue pour faciliter d'importantes transformations culturelles dans le cadre de l'adoption du modèle DevOps. Contrairement aux autres cours de formation qui se concentrent sur des frameworks ou des aspects techniques spécifiques, cet atelier combine des pratiques de collaboration et des séances d'interaction pour simuler des scénarios réels.

L'objectif de cet atelier est d'améliorer la collaboration et les processus plutôt que la mise en œuvre technique, ce qui le rend accessible à un grand nombre de participants.

Les participants effectueront des exercices pratiques axés sur la collaboration, la communication et la résolution de problèmes. Ils disposeront ainsi de compétences pratiques pour améliorer les performances de leur équipe. Ils doivent pouvoir encourager leur équipe à développer un état d'esprit DevOps qui favorise la transparence, l'appartenance collective et l'amélioration continue.

Que vous occupiez le poste de chef d'équipe, d'architecte, d'ingénieur ou de responsable, vous assimilerez les bases des équipes DevOps performantes dans le cadre d'activités intéressantes et utiles.

Note : A partir de janvier 2026, ce cours n'existe qu'en présentiel (en classe) s'il est programmé ou sous forme de cours privé intra-entreprise. Nous contacter.

Mis à jour 21/01/2026

Public visé:

Les chefs d'équipe souhaitant créer des environnements solides et hautement performants au sein desquels les résultats métier sont obtenus par la collaboration et l'amélioration continue. Les ingénieurs et membres de l'équipe technique cherchant à améliorer la collaboration et l'efficacité opérationnelle. Les propriétaires et gestionnaires de plateforme souhaitant encourager l'adoption d'un état d'esprit basé sur la création utile et efficace.

Objectifs pédagogiques:

- A l'issue de la formation, les participants seront capables de :
 - Améliorer la collaboration et de la confiance autour de sujets complexes
- Mener des discussions sur des objectifs stratégiques
 - Pratiquer la formulation d'un impact négatif sous la forme d'une approche orientée solution à l'aide de la méthode HMW (How might we, ou Comment pourrions-nous...)
- Connaître des techniques favorisant les discussions sur ce sujet
 - Créer une liste des parties prenantes (acteurs) impliquées dans la réalisation de l'objectif
- Etablir une définition claire de l'objectif à long terme
 - Compiler un ensemble de résultats validés favorisant la réalisation de l'objectif
- Suggérer des indicateurs de mesure pour mesurer la progression par rapport à la North Star Metric

Pré-requis:

■

Test et certification

■

Après cette formation, nous vous conseillons le(s) module(s) suivant(s):

- **Ateliers personnalisés** (sessions personnalisées pour relever des défis propres aux équipes)
- **Sessions de mentorat** (conseils pratiques pour l'adoption des pratiques DevOps)
- **Analyses approfondies** (études détaillées de pratiques spécifiques pour en maximiser les effets)

Contenu:

Cet atelier se déroule sur site pendant trois jours complets. Il vise à créer une expérience immersive pour votre équipe. Ensemble, les participants approfondissent leurs connaissances sur les applications concrètes du DevOps, dans un environnement hautement interactif.

Structure de l'atelier : Les participants seront répartis en groupes qui devront chacun travailler sur une étude de cas d'une entreprise faisant face à divers défis. À partir de ce moment, ils devront agir comme s'ils faisaient partie de l'entreprise et relever les défis qui se présentent.

Pendant trois jours, ils découvriront diverses pratiques qui leur permettront de faire évoluer leur entreprise fictive. Le but est de passer au niveau supérieur en formant une équipe très performante, avec la découverte et l'exécution continues comme moteurs essentiels pour atteindre les objectifs métier.

Expérience immersive : cet atelier met l'accent sur l'apprentissage pratique. Votre équipe participera à des exercices pratiques, des discussions et des simulations de scénarios réels, pour mieux comprendre les concepts et pouvoir les appliquer immédiatement.

Aucune connaissance technique requise : tous les concepts techniques seront expliqués de manière claire et générique, ce qui rend le contenu accessible à tous.

Exercices non techniques : l'objectif de cet atelier n'est pas de réaliser des mises en œuvre techniques. Il n'est donc pas nécessaire de disposer d'ordinateurs portables.

Atelier animé par des spécialistes Red Hat : les sessions seront menées par des spécialistes Red Hat hautement qualifiés. Ils aideront votre équipe à maîtriser les pratiques DevOps, partageront des informations issues d'expériences concrètes et offriront des conseils personnalisés pour votre entreprise.

Collaboration avec l'ensemble de l'équipe : l'atelier est conçu pour un minimum de 12 participants, afin que chacun puisse participer et bénéficier d'une expérience plus globale.

Apprentissage par la pratique : la théorie ne constitue qu'une partie de l'atelier. Votre équipe appliquera activement les leçons tirées qui lui donneront la confiance nécessaire pour mettre en œuvre ces pratiques dans le cadre de son travail quotidien.

Cette mise en pratique à temps plein sur site permet à votre équipe de s'impliquer pleinement dans le processus d'apprentissage, maximisant ainsi les effets et les résultats de la formation.

Méthodes pédagogiques :

Un support de cours officiel sera fourni aux participants.

Autres moyens pédagogiques et de suivi:

- Compétence du formateur : Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées et ont au minimum cinq ans d'expérience d'animation. Nos équipes ont validé à la fois leurs connaissances techniques (certifications le cas échéant) ainsi que leur compétence pédagogique.
- Suivi d'exécution : Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est signée par tous les participants et le formateur.
- En fin de formation, le participant est invité à s'auto-évaluer sur l'atteinte des objectifs énoncés, et à répondre à un questionnaire de satisfaction qui sera ensuite étudié par nos équipes pédagogiques en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de nos prestations.

Délais d'inscription :

- Vous pouvez vous inscrire sur l'une de nos sessions planifiées en inter-entreprises jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation sous réserve de disponibilité de places et de labs le cas échéant.
- Votre place sera confirmée à la réception d'un devis ou "*****booking form*****" signé. Vous recevrez ensuite la convocation et les modalités d'accès en présentiel ou distanciel.
- Attention, si cette formation est éligible au Compte Personnel de Formation, vous devrez respecter un délai minimum et non négociable fixé à 11 jours ouvrés avant le début de la session pour vous inscrire via moncompteformation.gouv.fr.

Accueil des bénéficiaires :

- En cas de handicap : plus d'info sur globalknowledge.fr/handicap
- Le Règlement intérieur est disponible sur globalknowledge.fr/reglement