



Inzicht in uw leiderschapskwaliteiten

Cursusduur: 1 Dagen Cursuscode: 8618 Trainingsmethode: Maatwerk

Beschrijving:

Het leren begrijpen van goede leiderschapskwaliteiten en het ontwikkelen van zelfkennis zijn essentiële basisvaardigheden van effectief leiderschap. Hoe u uzelf kunt verbeteren in leiding geven is grotendeels afhankelijk van de terugkoppeling die u ontvangt van managers, medewerkers en evaluatie rapporten met betrekking tot uw huidige manier van leiding geven. Door gebruik te maken van sterke punten en het minimaliseren van mogelijke barrières, zijn leidinggevendenden beter in staat om zichzelf te ontwikkelen en anderen te managen met een positieve impact.

In deze cursus van een halve dag ontvangt u de resultaten van uw 'Leiding geven met impact' assessment. Dit assessment toetst uw leiderschapcompetentie en wordt ca. vier weken voorafgaand aan de cursus door uzelf en anderen ingevuld. In een gezamenlijke en ondersteunende omgeving worden de uitkomsten van dit assessment geanalyseerd en gereflecteerd. Uiteindelijk wordt er een actieplan opgesteld op basis van uw ontwikkelingsdoelen en dat afgestemd is op de uw bedrijfsdoelstellingen.

Doelgroep:

Leidinggevendenden op alle niveaus: vice presidents, directie, managers, toezichthouders, teamleiders, projectmanagers etc.

Doelstelling:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">■ Na deze cursus heeft u het volgende geleerd:■ Tonen van zelfkennis en zelfbewustzijn■■ Verantwoordelijkheidsgevoel voor uw leidinggevende functie■■ Tonen van zakelijk inzicht■■ Het inspireren van anderen om hun visie te realiseren■ | <ul style="list-style-type: none">■ Zelfmotivatie en het motiveren van anderen om zichzelf volledig in te zetten in hun werk■■ Effectief communiceren■■ Managen van taken en mensen■■ Het geven van feedback voor het verkrijgen van commitment■■ Coachen om er iets voor terug te krijgen |
|--|--|
-

Cursusinhoud:

Wat gaat u leren:

- Welke uitdagingen de leiders van nu ondervinden
 - Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben
 - Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties
 - Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt
 - Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag
 - Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie
 - Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
 - Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
 - Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
 - Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
 - Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
 - Vergrote leiderschapsmogelijkheden
 - Verbeterde loyaliteit van de werknemers
-
- Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben
 - Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties
 - Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt
 - Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag
 - Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie
 - Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
 - Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
 - Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
 - Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
 - Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
 - Vergrote leiderschapsmogelijkheden
 - Verbeterde loyaliteit van de werknemers
- Persoonlijke voordelen:*
- Vergroten van zelfbewustzijn en hoe u wordt gezien door anderen op het gebied van uw leiderschapskwaliteiten.
-
- Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben
 - Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties
 - Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt
 - Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag
 - Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie
 - Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
 - Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
 - Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
 - Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
 - Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
 - Vergrote leiderschapsmogelijkheden
 - Verbeterde loyaliteit van de werknemers
-
- Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben
 - Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties
 - Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt
 - Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag
 - Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie
 - Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
 - Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
 - Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
 - Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
 - Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
 - Vergrote leiderschapsmogelijkheden
 - Verbeterde loyaliteit van de werknemers
- Voordelen voor de organisatie:*
- Verbeteren van leiderschapsvaardigheden van managers zodat deze in lijn liggen met de bedrijfsdoelstellingen
-
- Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben
 - Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties
 - Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt
 - Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag
 - Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie
 - Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
 - Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
 - Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
 - Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
 - Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
 - Vergrote leiderschapsmogelijkheden
 - Verbeterde loyaliteit van de werknemers

- Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
- Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
- Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
- Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
- Vergrote leiderschapsmogelijkheden
- Verbeterde loyaliteit van de werknemers

- Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben
- Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties
- Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt
- Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag
- Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie
- Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
- Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
- Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
- Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
- Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
- Vergrote leiderschapsmogelijkheden
- Verbeterde loyaliteit van de werknemers

- Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben
- Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties
- Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt
- Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag

- competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie
- Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
- Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
- Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
- Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
- Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
- Vergrote leiderschapsmogelijkheden
- Verbeterde loyaliteit van de werknemers

- Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben
- Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties
- Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt
- Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag
- Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie
- Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
- Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
- Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
- Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
- Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
- Vergrote leiderschapsmogelijkheden
- Verbeterde loyaliteit van de werknemers

- organisatie
- Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
- Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
- Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
- Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
- Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
- Vergrote leiderschapsmogelijkheden
- Verbeterde loyaliteit van de werknemers
- Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben
- Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties
- Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt
- Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag
- Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie
- Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie.
- Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier
- Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten
- Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren
- Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen
- Vergrote leiderschapsmogelijkheden
- Verbeterde loyaliteit van de werknemers
- Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie ■ Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie. ■ Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier ■ Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten ■ Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren ■ Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen ■ Vergrote leiderschapsmogelijkheden ■ Verbeterde loyaliteit van de werknemers | <ul style="list-style-type: none"> ■ Hoofd leiderschapskwaliteiten en uit onderzoek aangetoonde relevante gedragingen die goede leiders nodig hebben ■ Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties ■ Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt ■ Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag ■ Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie ■ Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie. ■ Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier ■ Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten ■ Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren ■ Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen ■ Vergrote leiderschapsmogelijkheden ■ Verbeterde loyaliteit van de werknemers | <p>gedragingen die goede leiders nodig hebben</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Verschillende manieren hoe multi-rater evaluaties worden gebruikt in organisaties ■ Hoe het assessment 'Leiding geven met Impact' is georganiseerd en de informatie die het biedt ■ Hoe u uzelf waarneemt en hoe u wordt waargenomen door anderen op basis van de belangrijkste leidinggevende competenties en gerelateerd gedrag ■ Acties die u kunt nemen om competenties te ontwikkelen die belangrijk voor u zijn om in lijn te zijn met de prioriteiten van uw organisatie ■ Beter begrijpen waarom deze kwaliteiten voor u zo belangrijk zijn en hoe ze afgestemd worden op de prioriteiten van uw organisatie. ■ Het vergroten van uw incasseringsvermogen zodat u feedback kunt ontvangen op een niet defensieve manier ■ Effectief en beter kunnen reageren op feedback op basis uw sterke punten en verbeterpunten ■ Optimaliseren van het stellen van prioriteiten en het focussen op het ontwikkelen van kwaliteiten die u wilt verbeteren ■ Aannemelijke verbeteringen t.o.v. van het behalen van strategische bedrijfsdoelstellingen ■ Vergrote leiderschapsmogelijkheden ■ Verbeterde loyaliteit van de werknemers |
|--|--|---|

Nadere informatie:

Neem voor nadere informatie of boekingen contact op met onze Customer Service Desk 030 - 60 89 444

info@globalknowledge.nl

www.globalknowledge.nl

Iepenhoeve 5, 3438 MR Nieuwegein