



Verander Management - Begeleiden van veranderingen

Cursusduur: 2 Dagen **Cursuscode: GLTE100**

Beschrijving:

Tegenwoordig hebben alle organisaties te maken met veranderingen. Technologie, concurrentie, aandeelhoudersbelangen, fusies, overnames, consument- en markteisen zijn aanleidingen tot verandering. Verander Management - Begeleiden van Veranderingen is ontworpen voor personen die anderen leiding geven tijdens veranderingen. Deze training voor leidinggevendenden combineert de nieuwste ideeën, modellen, gereedschappen en leertechnieken voor volwassenen in één krachtig studiepakket voor bedrijven.

Doelgroep:

Personen die een rol spelen in het veranderingsproces binnen hun organisatie, zowel op grote als op kleine schaal.

Doelstelling:

■ Na afloop van de cursus kunt u:

■ Het veranderingsproces binnen uw bedrijf in duidelijke termen aan anderen uitleggen.

■

■ Het Levels of Change Model gebruiken om te beoordelen hoe andere mensen het veranderingsproces ervaren.

■

■ Bepalen welke informatie mensen nodig hebben zodat ze het veranderingsproces goed zullen begrijpen.

■

■ Een analyse maken waarin de percepties en feiten van het veranderingsproces worden vergeleken.

■

■ Logisch redeneren en aan de hand van het Impact of Change Model begrijpen in welke fase van het veranderingsproces mensen zich bevinden en waarom.

■

■ De juiste acties op touw zetten om mensen te helpen met het doorlopen van alle fases van het veranderingsproces.

■

■ Begrijpen waarom sommige mensen voor en anderen tegen verandering zijn.

■

■ Gebruik maken van de Transformation map om een plan van actie te definiëren voor het implementeren van verandering

Vereiste kennis en vaardigheden:

Er is geen vooropleiding vereist.

Extra informatie:

Individuele voordelen:

Beter en sneller begrijpen van de samenhang tussen het veranderingsniveau en de invloed die veranderingen hebben op mensen.
Succesvoller implementeren van veranderingsplannen, omdat ook feiten en gevoelens over de verandering worden betrokken bij de implementatie.

Verbeterde communicatie over de verandering door gebruik van heldere, krachtige verandermodellen die kunnen worden gedeeld met alle betrokken personen.

Grotere vaardigheid in het aansturen of coachen van een transformatieteam.

Succesvoller implementeren van belangrijke veranderingen.

Voordelen voor de organisatie:

Soepel verlopende, effectievere transformatie.

Werknemers hebben meer begrip en steunen de noodzakelijke veranderingen.

Leidinggevenden die de verandering aansturen zijn bekwaam en hebben meer zelfvertrouwen.

De organisatie is competenter tijdens het implementeren van toekomstige veranderingen.

Nadere informatie:

Neem voor nadere informatie of boekingen contact op met onze Customer Service Desk 030 - 60 89 444

info@globalknowledge.nl

www.globalknowledge.com/nl-nl/

Iepenhoeve 5, 3438 MR Nieuwegein